城市经理的反种族主义、多样性、公平性和包容性奖励计划

这些奖项是对剑桥市雇员致力于推进反种族主义、多样性、公平性和包容性 (ADEI) 以及为雇员和居民创造支持 ADEI 理想环境的重要性方面所给予的肯定。 奖励或表彰分为两类：个体雇员和市政部门。 将使用以下标准选择获奖者。在获选资格标准与弱势群体相关的情况下，该术语旨在包括女性、少数种族和族裔群体、残障人士以及被认定为“LGBTQ+”（女同性恋者、男同性恋者、双性恋者、跨性别者与酷儿等性少数群体）的个人。

本市雇员的获奖标准

本市雇员可能会因在以下一个或多个方面的成就或贡献而被提名：

- 支持有助于雇用和留用弱势群体的计划和积极举措。
- 努力提高文化意识和跨文化能力，作为向多元文化社区提供公平和响应式服务的载体。
- 在工作场所提倡反种族主义、多样性、公平性和包容性的积极举措。
- 开展支持与为弱势群体提供服务的机构和社区团体建立伙伴关系的活动。
- 促进友好和支持性的工作环境。
- 实现本市的反种族主义、多样性、公平性和包容性目标，并建立相关预期的模式。

市政部门表彰标准

市政部门或特定独立部门或某一部门的单元小组（如适用），可因在以下一个或多个方面取得的成就而获得表彰提名：

- 雇用和留用弱势群体。
- 为弱势群体的职业发展和成长创造机会。
- 在部门内以及与剑桥市社区开展包容性外展和沟通服务。
- 促进与为弱势群体提供服务以解决关注问题的机构和社区团体的合作/伙伴关系。
- 实现本市的多样性、反种族主义、公平性和包容性目标以及领导力期望。

如果您已经与表现出对 ADEI 践行承诺的本市雇员或部门合作，请考虑提名他们以获得奖项。 提名表格如下。 **提名截止日期为 2021 年 11 月 5 日（星期五）中午 12:00。**

剑桥市

城市经理的反种族主义、多样性、公平性和包容性奖项提名

截止日期：2021 年 11 月 5 日（星期五）中午 12:00

收件人：　　Louis A. DePasquale，城市经理

请接受以下反种族主义、多样性、公平性和包容性奖项提名：

雇员提名（提供尽可能多的信息。）

雇员姓名： _____

部门： _____　**独立部门/单元小组/计划：** _____

职位： _____

或者

部门提名

部门名称： _____

独立部门/单元小组/计划： _____

以下是我认为该雇员或部门值得获奖的原因：

[要尽可能具体描述。参阅提名公告中所列出的适用标准。如有必要，您可以附上额外的页面或提交单独的信函。]

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

提名人（全名）： _____　**日间联系电话：** _____

电子邮件地址： _____

填妥的表格可通过电子邮件发送至 citymanager@cambridgema.gov，或亲自提交至剑桥市政厅 (Cambridge City Hall) 的城市经理办公室 (City Manager's Office)，地址为：795 Massachusetts Avenue, Cambridge, MA 02139。